



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

CNPJ:

10.635.117/0009-52

Enviada por:

PAULO ROBERTO RIBEIRO DE MELLO

Enviada em:

12/02/2026 - 10:55

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:  
**NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.  
**ADOA** Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.  
**ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.  
**NÃO ADOA** licença maternidade estendida.  
**NÃO ADOA** licença paternidade estendida.  
**ADOA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
  - Capacidade de trabalho em equipe.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

